

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
Учебный центр МИР «ЭНЕРГИЯ»

Утверждено
Генеральный директор

И.В.Калистова
_____ 2017г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Образовательной деятельности в ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ»

Красноярск 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Программа определяет стратегию, цели, задачи, основные направления развития образовательной деятельности Общества с ограниченной ответственностью Учебный Центр МИР «ЭНЕРГИЯ» (далее – Учебный центр) на период 2017-2022г.г.

1.2. Настоящая Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ
- Уставом ООО Учебный Центр МИР «ЭНЕРГИЯ»

1.3. Учебный центр вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом. Предметом деятельности Учебного центра в образовательной сфере согласно Устава являются:

- консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления;
- осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения, образовательным программам дошкольного образования и дополнительным образовательным программам;
- образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки;
- оказание дополнительных образовательных услуг, способствующих максимальному удовлетворению образовательных потребностей предприятий, организаций и граждан (семинары, тренинги, круглые столы, совещаний, научно-методических и научно-практических конференций и т.д.);
- совместная образовательная деятельность с другими образовательными учреждениями по реализации программ дополнительного профессионального образования;
- информационно-консультационная деятельность;
- оказание услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда);
- реализация образовательных программ в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности: по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, стажировке.

1.4. Настоящая Программа определяет ключевые моменты развития в рамках реализации образовательных программ по видам образования, по профессиям, по подвидам образования, указанным в Приложении к Лицензии №7786-л от 30.01.2015г.: дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение.

1.5. Учебный центр - коммерческая организация целью которой является получение прибыли от ведения образовательной деятельности.

2. ПРЕДПОСЫЛКИ И УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ

2.1. Обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции.

2.2. Без постоянного совершенствования и развития образовательной среды организации удовлетворить постоянно растущие и изменяющиеся потребности людей невозможно.

2.3. Факторы внешнего и внутреннего характера:

- рост конкуренции.
- изменение требований к дополнительному профессиональному образованию и профессиональному обучению со стороны государственных органов,
- изменения на рынке труда,

- активное участие работодателей в формировании требований к уровню профессиональной компетентности, появление профессиональных стандартов и т.д.
 2.4. Таким образом, основной линией развития Учебного центра является завоевание устойчивых позиций на рынке образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в условиях конкуренции, обеспечение качественной подготовки специалистов, отвечающих требованиям современного производства.

3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО Учебный Центр МИР «ЭНЕРГИЯ»

Разработчик программы	Специалисты Учебного центра
Исполнители программы	ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», заказчики и потребители образовательных услуг
Нормативная база для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ. - Стратегия развития подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020г. - Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций.
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение стабильного развития Учебного центра, как конкурентоспособного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования. - Обеспечение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда.
Задачи программы и пути их реализации	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение новых образовательных программ, в том числе дополнительных профессиональных программ переподготовки и повышения квалификации, программ профессионального обучения. - Развитие дистанционных образовательных технологий и их внедрение в образовательный процесс с учетом требований законодательства. - Непрерывное обновление реализуемых образовательных программ с учетом новых требований производства, появлением новых профессиональных стандартов, заявок заказчиков. - Совершенствование кадрового обеспечения реализации программ путем привлечения квалифицированных преподавательских кадров, ведущих

	<p>специалистов-производственников, разработчиков законов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие информационно-методической базы Учебного центра в соответствии с требованиями стандартов, совершенствование качества наполнения учебных и методических материалов. - Развитие материально-технической базы учебного центра в соответствии с ростом числа обучающихся. - Формировать у персонала чувство коллективной ответственности за конечный результат работы Учебного центра, стремиться к достижению сбалансированности творческой инициативы и исполнительской дисциплины. - Совершенствовать формы и методы привлечения клиентов, применяя современные методики и возможности информационной среды.
Ожидаемые результаты программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества подготовки. - Рост востребованности в образовательных услугах центра, рост числа постоянных клиентов. - Устойчивое финансовое положение Учебного центра.
Срок действия программы	5 лет (2017-2022г.г.)
Этапы реализации программы	<p>Внедрение программы Реализация программы Анализ результатов</p>

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящая Программа вступает в силу с момента её утверждения Общим собранием участников и генеральным директором ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ».

5.2. Все изменения и дополнения к настоящей Программе вступают в юридическую силу после прохождения вышеуказанной процедуры.